

Only employees who have been tested, vaccinated, or have recovered from the coronavirus may enter company facilities



DE

- Beschäftigte, die nicht genesen und geimpft sind, müssen bei Betreten der Arbeitsstätte oder eines gemeinsam genutzten Personentransports täglich einen 3G-Nachweis dem Arbeitgeber vorzeigen.
Ausnahme zum Betreten der Arbeitsstätte: Corona-Test oder Impfung
- Arbeitnehmer müssen den 3G-Nachweis dabei haben oder können ihn freiwillig im Unternehmen hinterlegen.
- Bei genesenen oder geimpften Personen reicht die einmalige Dokumentation der Kontrolle.
- Ein Selbsttest unter Aufsicht einer geschulten Person kann an der Arbeitsstätte durchgeführt werden.
- Die Bescheinigungen anerkannter Teststationen werden akzeptiert.
- Die Dauer der Testung ist keine bezahlte Arbeitszeit.
- Beschäftigte haben lediglich Anspruch auf zwei kostenfreie Antigen-Corona- Schnelltests pro Woche durch den Arbeitgeber.
- Wenn kein 3G-Nachweis vorgelegt werden kann, entfällt der Lohn und nach Mahnungen kann gekündigt werden.
- Wer gegen die Mitführungspflicht verstößt oder gefälschte Dokumente vorlegt, riskiert ein hohes Bußgeld.
- Die Regelung gilt vom 24.11.2021 bis einschließlich zum 19.03.2022.

Bitte lassen Sie sich impfen!

Es schützt Ihre Gesundheit, die Ihrer Familie und Ihrer Mitmenschen.

Dies vereinfacht zudem die Abläufe Ihrer Arbeit sehr.

EN

- Employees who have not either recovered from the virus or received a vaccine must submit a "3G" verification to their employer daily before entering their workplace or any means of shared passenger transportation.
Exceptions permitting entry to the workplace: coronavirus test or vaccination
- Employees must have their 3G verification with them, or they can voluntarily leave it with the company.
- The documentation of persons who have either recovered from the virus or been vaccinated will only need to be checked once.
- A self-administered test can be completed at the workplace, under the supervision of a trained individual.
- Certifications from recognised testing stations will be accepted.
- The time required to complete the test is not paid work time.
- Employees are entitled to only two free antigen coronavirus rapid tests per week from their employer.
- If they are not able to submit a 3G verification, then their wages will not be paid, and they may receive warning notices or be terminated.
- Anyone who violates the requirement to carry a 3G verification or submits falsified documents is at risk of high fines.
- This regulation applies from 24/11/2021 up to and including 19/03/2022.

Please get vaccinated!

It protects your health, the health of your family, and of those around you.

It also simplifies the work process greatly.